

	Министерство образования и науки Республики Бурятия Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский республиканский педагогический колледж»
СК – П .06.19	Система менеджмента качества Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов



Директор ГБОУ БРПК

С.Ц. Нимбуева

Приказ № 24

от «26» 05 2020г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

СМК – П – 2.5 – 02 – 2020 – (06)

Версия 1.0



Министерство образования и науки Республики Бурятия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Бурятский республиканский педагогический колледж»

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

Предисловие

ПОДГОТОВЛЕНО	ГБПОУ БРПК
ВНЕСЕНО	отделом кадров
УТВЕРЖДЕНО	« <u>26</u> » <u>05</u> 2020 г.
ВВЕДЕНО	Впервые
ДАТА ВЕДЕНИЯ	« <u>26</u> » <u>05</u> - 2020 г.
СРОК ДЕЙСТВИЯ	до замены новым



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, Постановления Правительства Республики Бурятия 01.08.2006г. №236 «О мерах по реализации Закона Республики Бурятия от 07.03.2006 №1564 – 111 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в РБ» (в редакции от 06.03.20020 г. №110), и определяет механизм реализации названных законов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Бурятский республиканский педагогический колледж».

1.2. Квотирование рабочих мест в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Бурятский республиканский педагогический колледж». (далее – колледж) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в колледже составляет 4 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно исполнительный орган власти Республики Бурятия (Министерство социальной защиты населения) по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Бурятия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в колледже работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом руководителя.

2 Обязанности отдела кадров колледжа в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадров.

2.2. Отдел кадров колледжа ежемесячно готовит для предоставления органам службы информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;